

上海必胜人力资源有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海必胜人力资源有限公司
企业常用简称（英文）：PERSOLKELLY
企业常用简称（中文）：上海必胜
所属国家：中国
中国总部地址：上海市徐汇区淮海中路999号环贸广场办公室2期1201室
网址：www.persolkellycn.com
所属行业类别：测评解决方案、招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、残疾人招聘就业
在中国成立日期：2006
在中国雇员人数：400

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	1. 市场部门招聘一名负责MCB产品线的Product Marketing Manager 2. 主要是为产品做战略方向，产品市场情况，竞品分析，产品对于公司的局势。 3. 能够提出战略决策，帮助产品线相关项目的推进，涉及到跨部门沟通与工厂端和销售端沟通密切，需要接受一定频率的出差，大约每周1-2天出差频率。 4. 优先考虑低压微断产品，其次考虑低压产品相关工作经验的候选人。



	5. 有市场眼光，对某一区域，电气行业内知识，细分领域足够了解。 6. 良好的英语口语能力。
具体服务内容	1. 需求分析：招聘需求分析，与客户深入沟通，了解职位信息，确定岗位核心三要素，其次了解客户的企业文化、公司背景、经营状况、管理风格、工作环境、产品服务等信息。 2. 搜索人才：根据岗位核心三要素进行人才搜索，该职位目标群体为竞争对手公司，尽可能找到工作10年以上无竞业协议的老员工。 3. 人才评估：对候选人进行面试，从能力、意愿、家庭、背景调查等方面展开。 4. 面试推荐：按照客户要求做统一模板的推荐报告发送给客户。 5. 市场情况分享，包括竞争对手情况，进行交流分享。 6. 后续咨询与跟踪服务：谈薪、背调，候选人离职疏导等
服务成果	1. 共联系电气行业40位相关候选人，并与之进行深度沟通。 2. 共计推荐4位候选人推荐报告，客户对2位候选人开展面试，对两位候选人开展面试辅导，一共跟进4轮面试。 3. 最终找到让客户满意的候选人，符合公司要求，来自竞争对手公司在做同一条产品线的同一职位，最近一段工作经历在竞争对手公司稳定工作10年，无竞业协议且能力和意愿很强的候选人，并顺利谈薪，签offer，通过背调，成功入职，并获得客户信任。

客户案例二：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	1. 技术部门招聘一名负责分离技术应用于新兴行业的新业务拓展经理。 2. 主要是为公司开发在电子化学品、新材料、聚合物化学品回收等新兴领域的新客户和新机遇，提高公司的知名度和市场份额。 3. 能够密切关注市场动态，了解客户的技术需求并担任技术顾问。 4. 与活跃在相关领域的研究人员/初创企业等建立稳固关系。 5. 需要接受高频度的国内外出差，至少50%的出差时间。



	6. 优先考虑在电子化学品、新材料、聚合物化学品回收等相关行业工作经验的候选人。 7. 良好的英语口语能力。
具体服务内容	1. 需求分析：招聘需求分析，与客户深入沟通，了解职位信息，确定岗位核心三要素，其次了解客户的企业文化、公司背景、经营状况、管理风格、工作环境、产品服务等信息。 2. 搜索人才：根据岗位核心三要素进行人才搜索，该职位目标群体为电子化学品、新材料、聚合物化学品回收等新兴行业工作经验的候选人，尽可能找到工作7年以上有化工专业知识背景和新业务拓展经验的候选人。 3. 人才评估：对候选人进行面试，从能力、意愿、家庭、背景调查等方面展开。 4. 面试推荐：按照客户要求做统一模板的推荐报告发送给客户。 5. 市场情况交流分享。 6. 后续咨询与跟踪服务：谈薪、背调，候选人离职等
服务成果	1. 共联系电子化学品、新材料、聚合物化学品回收等新兴行业40位相关候选人，并为之进行深度沟通。 2. 共计推荐8位候选人，客户对5位候选人开展面试，对5位候选人进行面试辅导，一共跟进6轮面试。 3. 最终找到让客户满意的候选人，符合公司要求，来自锂电行业有14年聚合物专业知识背景和业务拓展经验，其中一段工作经历稳定工作8年，口语流利和意愿很强的候选人，并顺利谈薪，签offer，通过背调，成功入职，并获得客户信任。

档案内容更新2024年09月